

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI



Gülermak Çelik Konstrüksiyon Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Gülermak Çelik Konstrüksiyon Sanayi ve Ticaret A.Ş., sürdürmekte olduğu bütün faaliyetlerini İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi, Kişisel ve Siyasal Haklar Uluslararası Sözleşmesi, Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Uluslararası Sözleşmesi, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlke ve Haklar Bildirgesi çerçevesinde yürüteceğini taahhüt eder. Gülermak Çelik; tüm çalışanları ve paydaşları için insan haklarına saygıyı esas alır ve bu hakların gözetilmesini hedefler.

İnsan Hakları Politikası tüm Gülermak Çelik çalışanlarını, Yönetim Kurulu üyelerini, tedarikçi ve iş ortaklarını, aracılı, yüklenicileri, vekaleten iş görenleri ve birlikte iş yapılan tüm üçüncü tarafları kapsar. Bahsi geçen bu gerçek ve tüzel kişilerden İnsan Hakları Politikası' na uymaları beklenir. Gülermak Çelik; çalışanlarının yanı sıra iş ortakları ve tedarikçilerini de bu İnsan Hakları Politikası' nda yer alan prensiplere uyumlu davranmaya teşvik etmek üzere İnsan Hakları Politikası' nı bildirmektedir.

- Çalışanlar özgür iradeleri doğrultusunda seçilir ve makul bir ön bildirim süresinin ardından, özgür iradesi doğrultusunda işverenle kurduğu iş ilişkisini sona erdirmekte serbesttir. Çalışanların herhangi bir alacaklarına teminat olarak el konamaz veya kimlik belgelerini teslim etmeleri talep edilemez.
- Gülermak Çelik, çalışanlarının herhangi bir misilleme korkusu yaşamadan özgürce seçtiği çalışan temsilcileriyle yapıcı bir diyalog kurmayı taahhüt eder. Çalışanlarının fikirlerini önemser ve özgürce ifade edebildikleri çalışma ortamları yaratır. Aralarında ayırım yapmadan tüm işçilerin, işçi sendikasına katılma veya kurma ve toplu iş sözleşmesi yapma hakları vardır.
- Çalışanların ve Gülermak Çelik çalışma alanında bulunan diğer kişilerin sağlık ve güvenliğinin korunması Gülermak Çelik' in en önemli önceliklerinden biridir. Gülermak Çelik, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlar. Güvenlik hizmetleri, gerektiğinde her bir kişinin haysiyetine, gizliliğine ve itibarına saygı duyacak şekilde sağlanır. Gülermak Çelik, İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuatı başta olmak üzere ilgili mevzuata uygun şekilde tüm çalışma alanlarında gerekli güvenlik önlemlerini uygular. Çalışma alanında emniyetsiz koşulların veya davranışların tespit edilmesi durumunda, müşterilerin ve çalışanların sağlık, emniyet ve güvenliğini sağlamak için gerekli önlemleri derhal alır.
- Gülermak Çelik çocukların fiziksel ve psikolojik olarak zarar görmesine neden olan ve eğitim haklarını ellerinden alan çocuk işçiliğine şiddetle karşı çıkmaktadır. Ayrıca, Gülermak Çelik gönülsüz olarak ve

tehdit altında çalışma olarak tanımlanan zorla çalıştırmanın her türüne karşıdır. Gülermak Çelik, köleliğe ve insan ticaretine karşı sıfır tolerans politikası uygulamakta ve tüm İş Ortaklarının bu doğrultuda hareket etmesini beklemektedir.

- Ücret belirleme süreci, ilgili sektörlere ve yerel iş gücü piyasasına göre rekabetçi bir şekilde oluşturulur. Sosyal yan haklar dahil olmak üzere tüm ücretler; ekonomik şartlar ve minimum yaşam koşulları göz önünde bulundurularak, işçilerin temel ihtiyaçlarını daima karşılayabileceği ve bazı isteğe bağlı ilave harcamalar yapabileceği seviyede tespit edilir ve geçerli yasa ve yönetmeliklere göre ödenir.
- Gülermak Çelik, haftalık azami çalışma saatlerini aşmamak için yasal çalışma saatlerine uymaktadır. Çalışanların düzenli molalar, izinler yapması ve verimli bir iş-yaşam dengesi kurmasına çok önem verilmektedir.
- Fırsat eşitliğini benimser ve çeşitliliğe saygı duyarız. Çeşitliliği artırma uygulamaları kapsamında, kadın, farklı kuşaklar ve engelli istihdamını artırmaya yönelik çalışmalar gerçekleştiririz. İşe alım, eğitim ve gelişim, kariyer, performans ve ücret yönetiminde karar verme süreçleri; iş ortamında cinsiyet, hamilelik, etnik köken, din, ırk, milliyet, yaş, engellilik hali, medeni hal, cinsel yönelim, siyasi görüş ve benzeri konulara bakılmaksızın işin gerekliliklerine ve kişisel niteliklere bağlıdır.
- Ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikası tüm işe alım, terfi, atama ve eğitim süreçlerinde temel ilkedir. Gülermak Çelik tüm çalışanlarından birbirlerine olan davranışlarında aynı hassasiyetle hareket etmelerini bekler. Gülermak Çelik, çalışanlarına eşit haklar ve fırsatlar sunarak eşit davranmaya özen gösterir. Irk, cinsiyet, renk, milliyet, din, yaş, engellilik, cinsel yönelim ve siyasi görüşe dayanan ayrımcılığın ve saygısızlığın hiçbir türüne müsaade edilmez.
- Kadınların ekonomik ve sosyal hayatın karar alma süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarını önemseriz. Kapsayıcı büyüme ve çalışma hayatında toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik hedeflerine katkı verme taahhüdü ışığında, 2023 yılında Kadının Güçlenmesi Prensipleri' ni (WEPs) imzalamış bulunmaktayız. WEPs imzacısı olarak şirketimizde toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik ederiz.
- Ulusal yasa ve uygulamalar kapsamında düzenli istihdam sağlanır.
- Gülermak Çelik, kötü muamele, yıldırma, taciz ve şiddetin tolere edilmediği, güvenliği tehdit eden veya rahatsız edici koşulların olmadığı bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt eder. Çalışanlarımızın kişilik haklarının korunması hususunda hassasiyet gösterir, her türlü psikolojik baskı ve tacizle kişilik değerlerinin ihlal edilmesi, duygusal saldırılarla yıpratılmalar halinde buna uygun yaptırımları uygular.
- Gülermak Çelik, işe alım, terfi, kariyer gelişimi gibi konularda küresel etik ilkelere uygun hareket eder ve çalışanlarına yeteneklerini ve potansiyellerini geliştirmeleri için fırsatlar sunar. İnsan sermayesini değerli bir kaynak olarak gören Gülermak Çelik, çalışanlarını iç ve dış eğitimlerle destekleyerek onların kapsamlı şekilde kişisel gelişimleri için çaba gösterir.
- Gülermak Çelik, çalışanlarının kişisel bilgilerini korumak için üst düzey veri gizliliği standartları uygular. Veri gizliliği standartları, ilgili mevzuatlara uyumlu olarak uygulanır. Gülermak Çelik, çalışanlarının ilgili veri gizliliği yasalarına uymasını bekler.
- Gülermak Çelik, çalışanların tüm yasal ve gönüllü siyasi katılımlarına saygı duyar. Bununla birlikte, çalışanlar siyasi faaliyetlerini mesai saatleri dışında gerçekleştirmeli ve bu faaliyetler için Gülermak Çelik kaynaklarını kullanmaktan kaçınmalıdır.

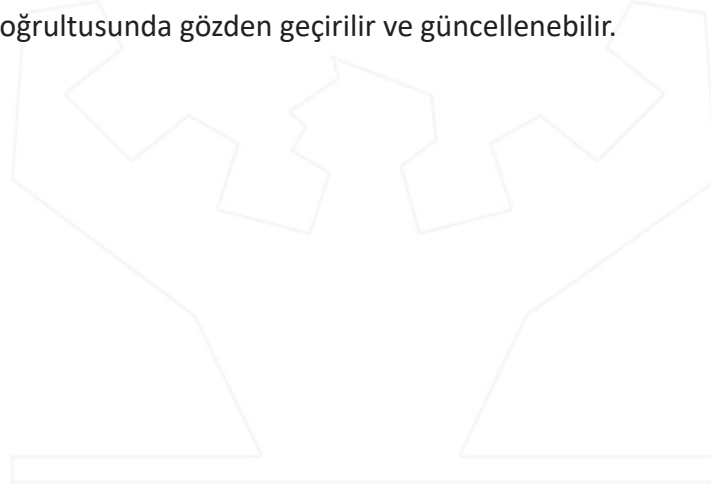
- Suç veya hak ihlaline neden olacak girişimlerde bulunmayız. Çalışanlarımızdan da aynı davranışları sergilemelerini bekleriz.
- Gülermak Çelik' in faaliyetlerinden etkilenen toplulukların haklarına saygı duyarız. İnsan hakları üzerinde oluşan tüm olumsuz etkileri tespit etmek, bu etkilerden kaçınmak, riskleri değerlendirerek oluşmadan önlemek üzere gerekli çalışmaları aktif olarak yürütürüz.

İnsan Hakları Politikası' nın içeriğine ilişkin herhangi bir şüphe durumunda ve/veya kurallara aykırı bir davranış ya da uygulamaya tanık olduğunda, söz konusu durumu ihbar/şikâyet etmek veya danışmak isteyen herkes **etik@gulermaksteel.com** mail adresinden bildirimde bulunabilir.

İhlale ilişkin bildirim yapan kişilerin kimliğinin yasal ve idari gereklilikler çerçevesinde gizli tutulması esastır. Etik İlkeler Bildirim Hattı' na gelen şikâyet, ihbar ile iddiaların değerlendirilmesi ve çözümlenmesinden, Yönetim Kurulu tarafından kurulmuş Etik Kurulu yetkili ve sorumludur. Bu bağlamda; iletilen ihlal bilgisi Etik Kurul tarafından değerlendirilir.

İhlal Bildirim Hattı' na ulaşan şikâyet, iddia ve ihbar hakkında gereken çalışma, inceleme veya soruşturmalar Etik Kurulu tarafından yürütülür.

Bu politika, ihtiyaçlar doğrultusunda gözden geçirilir ve güncellenebilir.



15.09.2024

Deniz BAKAN
Yönetim Kurulu Başkanı

