

SORUMLU SATINALMA POLİTİKASI



Gülermak Çelik Konstrüksiyon Sanayi ve Ticaret A.Ş.

1 - GİRİŞ

SATINALMADA ANA UNSURUMUZ VE HEDEFİMİZ

Hukuk, etik ilkelerimiz, kalite politikamız ve sürdürülebilir büyüme stratejimizle uyumlu olarak tedarik zincirimizdeki ulusal ve küresel alandaki müşterileri, çalışanları ve tedarikçileri kısaca tüm paydaşlarımızla, karşılıklı güven, iş birliği ve değer yaratmaya dayalı uzun vadeli iş ilişkileri kurmaktır.

Gülermak Çelik, müşterilerinin memnuniyetini sağlamayı, sınırlı doğal kaynakları etkin kullanarak evrensel kalite ve standartlarda imalat sunmayı, ekonomik sosyal gelişime katkıda bulunmayı amaçlar. Bu suretle ulusal ve küresel çapta müşterileri, çalışanları, tedarikçileri -kısaca tüm paydaşları- için güven, devamlılık ve saygınlık simgesi olmayı hedefler.

TEDARİKÇİ SEÇİMİNDE HEDEFİMİZ;

Çalışanlar için adil ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturan; çalışanları arasında dil, ırk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetmeyen, kadın-erkek fırsat eşitliğine önem veren; kadınların çalışma koşullarını yasalara uygun şekilde düzenleyen; çalışanlarının düşüncelerine değer veren, onların görüşlerini dikkate alan ve sürekli iyileştirme faaliyetlerinin bir parçası olarak içine alan; zorla veya zorunlu tutarak çalışmayı engelleyen; çocuk işçi çalıştırmayan; istihdam ve çalışma hayatı ile ilgili yürürlükteki tüm kanun, yönetmelik ve düzenlemelere uyumlu tedarikçiler ile çalışmak, İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda yapılan çalışmalarda gözlenen uygunsuz durum ve davranışların düzeltilmesi için önleyici ve düzeltici yaklaşımlar ile süreçlerini sürekli iyileştiren, iş sağlığı ve güvenliğini şirket kültürünün ayrılmaz bir parçası haline getirmiş, tüm yasal mevzuat ve standartlara uyarak mevzuat gerekliliklerinden daha iyisini yapma konusunda çaba gösteren, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlayarak tüm çalışanlarının ailelerine sağlıklı olarak ulaşmasını sağlayan tedarikçiler ile çalışmak, Üretim faaliyetlerini, gelecek kuşakların gereksinimlerini düşünerek tehlikeli durumlara olanak vermeden ve çevre kirliliğine sebep olmadan gerçekleştirmeyi hedefleyen, enerji ve doğal kaynak kullanımı konusunda çevre dostu teknolojilerin uygulanması, tasarruf önlemleri ve verimlilik ilkesi doğrultusunda çalışmalar yapan tedarikçiler ile çalışmak,

Çağın gereksinimlerine karşılık veren, gelişime açık, akılcı ve yenilikçi çözümlere, mobiliteye ve sürdürülebilir

üretimde yatırım yapan, insan kaynağına karşı saygılı, onların gelişimini destekleyen, çevreye karşı duyarlı olmanın ötesinde olumsuz çevresel etkilerini bertaraf etmek üzere gerekli sistemlerini kuran, sosyal ve çevresel sorumlu ve bilinçli tedarikçiler ile çalışmayı öncelik olarak belirlemek ve bu konuda gelişimlerini sürekli sağlamayı desteklemek,

İşlevsel ve finansal risklerinin farkında olup uzun dönem stratejilerini buna göre belirleyen ve önlemlerini alan; rekabetçi maliyeti sürdürülebilir kılan, uygun kalitede, tam zamanlı teslimatı doğru miktarlarda sağlamayı sürdürülebilir hale getiren yönetim anlayışına sahip tedarikçiler ile çalışmaktır.

Tedarikçilerimizin olası sosyal ve çevresel etkilerine yönelik onların ve satın alma ekiplerimiz başta olmak üzere şirketimiz için ürün veya hizmet satın alma potansiyeli olan tüm çalışanlarımızın farkındalığını artıracak anket, eğitim vb. çalışmalar yapmak ve bu çalışmalarını kademeli olarak geliştirmek ve yaygınlaştırmak da sorumlu tedarik hedeflerimiz arasında yer alır.

Sorumlu Satın Alma Politikamız; Gülermak Çelik içeriğinde yer alan İş Etiği Kuralları, Satın Alma Prosedürü, Kalite Prosedürü, İş Sağlığı ve İş Güvenliği Politikası ile ortaya konan ilkelerimiz temel alınarak oluşturulmuştur. Sorumlu satınalma anlayışının, tedarikçilerimizin de benimsemiş olduğu sorumlu bir tedarik zinciri sayesinde kurulabileceğine inanarak, tedarikçi ilişkilerimizi "Sorumlu Satın Alma Politikası" çerçevesinde yürütüyoruz.

Gülermak Çelik Tedarikçilerinin Uyması Gereken İlkeler;

Tesislerimiz içinde veya dışardan hizmet ve ürün sağlayan tüm tedarikçilerimizin;

- 1) Ürün kategorisi için belirlenmiş kalite kurallarına uyması,
- 2) Zorla işçi ve çocuk işçi çalıştırılmaması gibi evrensel insan haklarına saygılı olması,
- 3) Çalışma koşulları, ücretlendirme, sosyal güvenlik ve iş sağlığı güvenliği kapsamında yasalara uyması,
- 4) Çalışanlarına işe alımdan itibaren ayrımcılık yapmaması,
- 5) Faaliyetlerini çevre mevzuatına uyumlu olarak yürütmesi,
- 6) Enerji ve su gibi doğal kaynakların tüketimini azaltacak önlemler alması,
- 7) Atık ve sera gazı emisyonlarını azaltacak önlemler alması,
- 8) Tehlikeli maddelerin taşınmasına yönelik yasalara uyum göstermesi ilkelerine uymalarını bekliyoruz.

Yukarıda belirtilen konularda ceza aldığı veya herhangi bir uygunsuzluk tespit edilen tedarikçilerden, politikaya uyum için düzeltme planı talep edilir.

GÜLERMAK ÇELİK olarak, uyum sürecini kabul etmeyen ve/veya belirlenen süre içinde iyileştirmeleri gerçekleştirilmeyen tedarikçiler ile ticari ilişkimizi sonlandıracağımızı,

Olumlu sosyal ve çevresel performans sergileyen ve bu performansları üçüncü kurum/dış paydaşlar tarafından ödül vb. platformlarda teyit edilen tedarikçilerle çalışmaya öncelik vereceğimizi taahhüt ediyoruz.

2 - AMAÇ, KAPSAM VE HEDEFLER

Bu Politika, tedarikçilerin iş yapış şekillerinin Gülermak Çelik değerleri ve mevcut hukuk kuralları ile uyumlu olduğundan emin olmak için tasarlanmıştır ve tüm tedarikçiler tarafından uyulması zorunludur. Gülermak Çelik, aynı şekilde, tedarikçilerinin kendi tedarikçilerini (Gülermak Çelik' in 2. dereceden tedarikçilerini)

kapsayan “Sorumlu Satınalma Politikası”nın olmasını ve bu politikanın uygulanmasını bekler.

Politikamıza ait programın üç tane işlevsel temeli vardır:

- 1) Koruma – Tedarikçi, operasyonlarının olduğu tüm ülkelerde her seviyede dürüst çalışma kültürünü yaymak ve yerleştirmek için çalışır.
- 2) Tespit etme – Tedarikçi çalışanları, uygunsuzlukları bildirmeleri ve Gülermak Çelik değerlerinin sesi olmaları için yüreklendirilir.
- 3) Tepki verme – Gülermak Çelik, ihlalleri usulüne uygun olarak soruşturmak için gerekli altyapıya sahiptir. Gerçekliği kanıtlanan ihlalleri standart ve adil bir yaklaşımla ele alır ve gerek olması halinde ilgili yaptırımları uygular, bu tecrübelerden öğrendiklerini kendini sürekli geliştirmek için kullanır.

Gülermak Çelik, tüm operasyonları dürüstlükle, insan haklarına saygılı ve çalışanlarının çıkarlarını koruyarak yürütür ve tüm tedarikçilerinin bu kuralları benimsemelerini ve bu kurallara uygun davranmalarını bekler. Bu Politika, davranış standardı belirlemenin yanı sıra, yolsuzluk ile mücadele edilmesine ilişkin kuralları içerir, tedarikçi çalışanlarının saygın çalışma ortamlarında çalışmasını garantiler, bilgi ve verilerin korunmasına ilişkin standartları belirler ve Gülermak Çelik tedarikçilerinden dış ilişkilerinde benimsemelerini beklediği davranış modeli için rehberlik eder.

Gülermak Çelik Sorumlu Satınalma Politikası, her spesifik soru ve soruna cevap veremeyebilir. Spesifik bir durumun açık olarak düzenlenmediği durumlarda, bu politikanın amacına uygun olarak, sağduyulu ve objektif kriterler ışığında çözüm aranmalıdır.

3 - TEDARİKÇİLER – İŞ YAPISİ ŞEKLİ

3.1 HUKUKA UYGUNLUK

Tedarikçiler, Gülermak Çelik ile mevcut sözleşme ilişkisi kapsamında yürürlükte olan mevzuatlara (kişisel verilerinin işlenmesi ve korunması, yolsuzlukla mücadele, rekabet, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, fikri ve mülkiyet hakları vb.) ve oluşturulan sözleşme düzenlemeleri kapsamına uymak zorundadır.

Tedarikçiler, çalışma saatleri ve izin hakları konusunda buldukları ülkede yürürlükte bulunan iş mevzuatlarına uygun hareket etmelidir ve tedarikçi çalışanlarına ödenen ücret, fazla mesai ve ücrete bağlı haklar, yürürlükteki iş mevzuatına uygun olmalıdır.

3.2 ÇALIŞANLAR

Tedarikçiler, etnik ve kültürel farklılıklara saygı duyar, kabul eder, farklılıkların korunması ve geliştirilmesi için önlemler alır ve çalışanları için fırsat eşitliğinin var olduğu, karşılıklı güven içinde, ayrımcılığa maruz kalmadan, insan haklarına saygılı çalışma ortamları yaratılmasını taahhüt eder.

Tedarikçiler, çalışanlarını sadece yeterlilik ve yeteneklerini kriter alarak işe alır ve gelişimleri için gereken emeği verir. Tedarikçilerde yürürlükteki iş mevzuatlarına aykırı olarak hiçbir şekilde çocuk işçi çalıştırılmaz, insan ticareti, zorla ve zorunlu çalıştırmaya asla tolerans gösterilmez.

Tedarikçiler, çalışanlarının sağlığı, güvenliği ve emniyeti için gerekli tedbirleri alır.

Tedarikçi çalışanlarının işyerinde veya iş sebebiyle buldukları herhangi bir yerde, fiziksel, cinsel, psikolojik

ve/veya duygusal taciz yoluyla herhangi bir şekilde dokunulmazlıklarının ihlal edilmesine hiçbir şekilde tolerans gösterilmez.

3.3 İNSAN HAKLARI

Tedarikçiler, iş faaliyetleri ile etki ettikleri toplulukların insan haklarını, insan onurunu ve mahremiyetini korur ve saygı duyar. Ayrıca, tüm ticari faaliyetlerinin şiddete veya istismara başvurulmadan yürütülmesini sağlayacağını ve insan hakları ihlalleri ile ilgili herhangi bir suça ortak olmaktan kaçınacağını ve buna izin vermeyeceğini temin eder.

Tedarikçilerin, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ve buldukları ülkenin uluslararası sözleşmelerinin gerekliliklerine uygun hareket etmeleri beklenir.

3.4 İŞ ORTAKLARI

Tüm iş ortakları ile karşılıklı fayda sunan ilişkiler kurmak Gülermak Çelik' in prensibidir. Gülermak Çelik, iş ilişkilerinde tüm iş ortaklarının kendi değerleri ile uyumlu olmasını bekler ve tedarikçilerinden de birlikte çalıştıkları iş ortakları ile buna uygun profesyonel anlayışı benimsemelerini bekler.

3.5 ÇEVRE İLE İLGİLİ YÖNETMELİKLER ve KORUNMA

Gülermak Çelik, çevreyi korumak için sosyal sorumluluğunun farkındadır ve tedarikçilerinden ilgili ulusal ve uluslararası yasal mevzuatlara ve düzenlemelere uygun, sürdürülebilir kalkınma ve döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda çevre performanslarını arttırmaları amacıyla çevre yönetim sistemlerini kurmalarını, sürekli iyileştirmeyi ve çevrenin korunmasını taahhüt etmelerini bekler. Gülermak Çelik tedarikçilerinden sürdürülebilirlik yaklaşımının öncelikli kılınması ve iklim krizi ile mücadele ilkeleri doğrultusunda faaliyet göstermelerini ve bu taahhüde ortak olmalarını bekler.

Bu taahhüdün bir parçası olarak tüm Gülermak Çelik Tedarikçileri, sınırlama olmadan şunları yapmalıdır:

- 1) Doğal kaynakların tüm süreçlerde verimli kullanımını sağlamalı,
- 2) Döngüsel ekonomi yaklaşımı doğrultusunda süreçlerini yönetmeli,
- 3) Yaşam döngüsü boyunca tüm süreçlerinde çevresel boyutların ve etkilerinin kaynağında önlenmesini sağlamalı,
- 4) Çevre yönetim sistemini iş süreçlerine ve stratejilerine entegre ederek çevresel risk ve fırsatlarını belirlemeli ve çevresel riskleri en aza indirmek için önlemler almalı,
- 5) Yatırımlarında ve makine-ekipman seçimlerinde düşük karbonlu ekonomiye geçiş ilkelerini göz önünde bulundurmalı,
- 6) Ürünleri, üretim faaliyetleri ve tedarikçileri için, çevresel performansı iyileştirmeye yönelik hedefler koymalı, aksiyonları planlamalı, sonuçları takip etmeli ve sürekli iyileştirmeye odaklanmalı,
- 7) İklimle ilgili risk ve fırsatları göz önünde bulundurarak, iklim kriziyle mücadele ve düşük karbon ekonomisine geçişte katkıda bulunmaya yönelik faaliyetler yürütmeli,
- 8) İklimle ilgili risk ve fırsatları göz önünde bulundurarak, iklim kriziyle mücadele ve düşük karbon

ekonomisine geçiŖe katkıda bulunmaya yönelik faaliyetler yürütmeli,

9) Faaliyet gösterdikleri sektör ve coğrafyalardan kaynaklı su risklerini belirlemeli ve bu riskleri yönetmek için çalışmalar yapmalı,

10) Çevre dostu ürünler tasarlamalı ve üretmeli,

11) Ürün, üretim, nakliye, depolama ve diğeri tüm operasyonlarında atık ve atıksu oluşumu, sera gazı emisyonu, kimyasal kullanımı ve diğeri tüm çevresel etkilerini yeniden kullanım, geri dönüşüm veya ikame etme işlemlerini kullanarak azaltmalı ve/veya sıfırlamalı,

12) Hava kirliliğini önlemek için hava emisyonlarını kontrol etmeli,

13) Atıklarını kaynağında türlerine göre ayrı sınıflandırarak ayrı şekilde toplanmasını, ilgili yasal düzenlemelere uygun şekilde geri kazanımını sağlamalı,

14) Tüm faaliyetlerinde çevre yasal mevzuatların uygunluk yükümlülüklerinin yerine getirilmesini sağlamalı,

15) Faaliyetlerini gerçekleştirirken, çevre izin, ruhsat ve tüm belgelerini güncel tutmalı ve yasal düzenlemelere uygunluğunu takip etmeli,

16) Çevre için tehdit oluşturan kimyasalları belirlemeli ve kimyasalların güvenli işlenmesi, etiketlenmesi, taşınması, depolanması, kullanılması, yeniden kullanılması, geri kazanım veya bertarafını sağlamak için uygun şekilde yönetmeli,

17) Geri dönüşüm ve bertaraf hakkında bilgiler içeren etiketlemeler dahil, belirli maddelerin yasaklanması veya sınırlandırılmasıyla ilgili geçerli tüm yasalara, yönetmeliklere ve müşteri gerekliliklerine bağlı kalmalı,

18) Ürünleri oluşturan malzemelerde, parçalarda, komponentlerde kullanılabilen zararlı kimyasalların yasaklanması veya sınırlandırılmasıyla ilgili tüm geçerli yasalara, yönetmeliklere, müşteri gerekliliklerine ve Gülermak Çelik prosedürlerine bağlı kalmalı.

3.6 REKABET HUKUKU

Gülermak Çelik olarak faaliyetlerimizi gerçekleştirirken adil rekabeti teşvik eder, rekabet hukukunun gelişmesini destekleriz. Bu kapsamda, tüm tedarikçilerimiz rekabet mevzuatına uygun davranmak zorundadır. Aksi takdirde, Rekabet Hukuku'nun ihlali hem şirketler hem de çalışanlar aleyhine son derece ağır yaptırımların uygulanmasına neden olabilir.

Gülermak Çelik tedarikçileri kendi yasal çıkarlarını güçlü bir şekilde korurken, rekabet otoriteleri ile tam bir iş birliği içinde davranır.

3.7 RÜSVET ve YOLSUZLUK ile MÜCADELE

Tedarikçiler hiçbir şekilde iş ya da finansal gelir sağlamak amacıyla rüşvet alıp vermek gibi uygunsuz davranışlarda bulunmaz. Hiçbir tedarikçi çalışanı rüşvet olarak algılanması mümkün olabilecek hediye ya da ödeme teklif edemez, veremez ya da kabul edemez. Yolsuzluğun, zimmete geçirmenin, kolaylaştırıcı her türlü ödemenin ya da rüşvetin türü veya gerçekleştirilme şekli ne olursa olsun, tedarikçilerin iş yapış şekillerinde yeri yoktur.

Tedarikçilerin tüm muhasebe kayıtları ve destekleyici dokümanları tam ve net olarak ilgili harcamaları yansıtmalıdır. Tedarikçilerin finansal sistemlerinde hiçbir gizli, kayıt dışı hesap ve malvarlığı bulunmamalıdır.

3.8 ÇIKAR ÇATIŞMALARININ YÖNETİLMESİ

Tedarikçi çalışanları şahsi çıkarlarının, çalıştıkları tedarikçi çıkarları ile çatışmasına neden olacak durumlardan kaçınmalıdır. Tedarikçiler ve çalışanları, Gülermak Çelik tarafından belirtilen kurallar dahilinde Gülermak Çelik ile olan ilişkilerinde şahsi çıkarları ve tedarikçinin Gülermak Çelik' e karşı olan görevlerinin çatışmadığından emin olmak için gerekli önlemleri alır.

3.9 HEDİYELER ve AĞIRLAMALAR

Sınırlı durumlarda, işletmeler arasındaki ticari bağın güçlendirilmesi veya sürdürülmesi adına hediye ve ağırlamalar kabul edilebilir. Tedarikçiler yasalara uyumsuzluk teşkil edecek, ticari gelenek ve promosyon niteliğindeki malzemeler dışında herhangi bir hediyeyi kabul etmemelidir ve vermemelidir, amacını aşan ağırlama aktivitelerinden uzak durmalıdır.

3.10 EKONOMİK YAPTIRIMLAR

Tedarikçilerimizin bulunduğu bazı ülkeler; başka ülkeler, şirketler ve kişiler üzerinde kısıtlamalar uygulamış olabilir. Tedarikçiler, faaliyetlerine ilişkin ticaret kısıtlamaları, ihracat kontrolleri, ambargo, yolsuzluk ve gümrük yasalarını gerekli olması halinde takip eder ve bu tür yasa ve düzenlemelere uygun hareket edeceğini taahhüt eder.

Tedarikçiler, bu kısıtlamaların ihlal edilmesinin idari para cezaları, ihracat lisans iptalleri ve potansiyel olarak hapis cezalarına karar verilmesi gibi son derece ciddi sonuçlar olabileceğinin bilincindedir.

3.11 BİLGİLERİN KORUNMASI

Gülermak Çelik tarafından kamuya açık hale getirilmeyen teknik, operasyonel veya finansal bilgiler ile birlikte bunlarla sınırlı kalmayan her türlü bilgi gizli sayılmaktadır.

Gizli bilgiler, Gülermak Çelik politikaları ve Türkiye Cumhuriyeti kanunları ile koruma altındadır. Tedarikçiler, gizliliği korumayı hedefleyen tüm politikalara ödün vermeksizin uyar ve gizli bilgileri üçüncü kişiler ile paylaşmaz.

Tedarikçiler, iş ile ilgili tüm bilgileri doğru bir şekilde, geçerli yasal mevzuat gerekliliklerine tam uyum içinde oluşturmalı, kaydetmeli ve saklamalıdır. Aynı zamanda tedarikçiler çalışanlarının, iş ortaklarının ve müşterilerinin kişisel bilgilerini şirket süreçlerini ve aktivitelerini geliştirmek için mevzuatın izin verdiği ölçüde işler. Bu kişisel verileri, veri sahiplerinin rızası olmadan üçüncü kişiler ile paylaşmaz.

3.12 FİKRİ ve SINAI HAKLAR

Gülermak Çelik, tedarikçilere lisans, patent, endüstriyel tasarım veya telif hakkı vermemektedir. Tedarikçi kaynaklı oluşan, fikri ve sınai hak ihlalleri nedeniyle zarara uğrayan tarafların (Gülermak Çelik, diğer tedarikçiler ve tüketiciler) tüm maliyetlerini, kayıplarını ve ek masraflarını, cezalar da dahil olmak üzere

ilgili tedarikçiler ödemek zorundadır.

3.13 İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) ile ilgili Gülermak Çelik' in tedarikçilerinden beklentileri aşağıdaki gibidir;

- 1) Yasal düzenlemelere ve Gülermak Çelik tarafından belirlenen prosedür, talimat ve/veya İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili tüm gerekliliklere uymaları,
- 2) Organizasyon, rol ve sorumlulukları belirlemeleri ve çalışanları ile paylaşmaları,
- 3) Risk değerlendirmeleri yapmaları veya yaptırmaları, gerekli tedbirleri almak suretiyle olası iş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemeleri,
- 4) Risklerin belirlenmesine yönelik kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırmaların yapılmasını sağlamaları,
- 5) Çalışmalara yönelik kaynak, araç gereç ve ekipmanları sağlamaları, periyodik bakım ve kontrolünü yaptırmaları,
- 6) Çalışan, stajyer, ziyaretçiler ve özel risk grupları için güvenli ve sağlıklı çalışma ortamları oluşturmaları ve sağlık gözetimine tutulmalarını sağlamaları,
Özellikle stajyerlerin ilgili kurum sorumlularının durumları hakkında bilgi almaları için ortak platformlarda bulunması gerekmektedir.
- 7) Çalışma ortamında gerekli ölçüm, test ve analizleri yaptırmaları,
- 8) Mevzuata uygun şekilde çalışanların eğitim ve bilgilendirmeleri ile İSG bilincini arttırmaları,
- 9) Çalışanların görüş ve önerilerini almaları ve katılımını desteklemeleri,
- 10) Acil durumlara hazırlık ve müdahale çalışmalarını sürekli gerçekleştirmeleri,
- 11) İSG tedbirlerine uyulup uyulmadığını izlemeleri, denetlemeleri ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlamaları.

4 - UYGULAMA PRENSİPLERİ

Gülermak Çelik tedarikçilerine yapılan denetimlerde, tedarikçilerinin bu politikadaki kurallara uyumu sorgulanır, uygunsuzluklar için düzeltici önleyici faaliyet açılarak iyileştirilmesi beklenir ve takip denetimleriyle de yapılan iyileştirmeler kontrol edilir.

Gülermak Çelik, geçerli yasal mevzuata aykırı veya bu kurullarla çelişen şekilde davranan herhangi bir tedarikçisinin çalışanının uzaklaştırılmasını talep edebilir veya ilgili tedarikçi ile sözleşmesini feshedebilir.

Gülermak Çelik, tedarikçi çalışanlarının bu politikaya uyumsuzlukları rapor etmelerini teşvik eder ve rapor etmelerini bekler. Bu politikaya aykırı şüpheli davranış veya bu politikadaki kurulların ihlali hakkında bildirimde bulunmak için Gülermak Çelik aşağıdaki iletişim kanalları kullanılabilir.

08.06.2023

Deniz BAKAN
Yönetim Kurulu Başkanı

