

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI



Gülermak Çelik Konstrüksiyon Sanayi ve Ticaret A.Ş.

İnsan Kaynakları Politikası' nın amacı, "Doğru İşe Doğru İnsan" ilkesi doğrultusunda, Gülermak vizyon, misyon ve değerlerine uygun insan kaynağı stratejilerini belirlemek, Gülermak ve çalışanlarına değer katmaktır. Çalışan memnuniyetinin yaratılması, çalışanların gelişimine katkı sağlanması, yeni yeteneklerin Gülermak bünyesine kazandırılması ve birlikteliğin sürdürülmesi, İnsan Kaynakları Politikası' nın temel stratejilerini oluşturmaktadır.

Bu doğrultuda İnsan Kaynakları süreçlerimizi iş önceliklerimizin ve hedeflerimizin odağında tutarak;

- İş Sağlığı ve Güvenliği ilke ve sorumlulukları dahilinde iş süreçlerini şekillendiren,
- Sürekli iyileşme ve gelişim için çalışanlarına nitelikli ve etkisi ölçülebilir eğitim ve gelişim fırsatları sunan,
- İç yeteneklerine odaklanarak çalışanlarının sırasıyla; potansiyellerini fark etmesi, geliştirmesi ve kullanabilmesi için eğitim ve gelişim ortamı yaratan,
- Farklılıkları bir fırsat olarak gören ve çeşitlilik ile beslenen bir çalışan profili barındıran,
- Ekip çalışmasını, takımdaşlık bilincini destekleyen,
- Öğrenmeye açık olma anlayışı ile şirket kültürüne yeni gelişmeleri entegre eden,
- Çalışanın iş-özel yaşam dengesini destekleyen,
- Bireysel, toplumsal ve çevresel sorunlara karşı sorumluluk bilinci yüksek bireyler ile toplumun refahına hizmet etmeyi amaçlayan

bir yaklaşım içinde olmayı ve uygulamalarımızı sürekli bu amaçlar doğrultusunda iyileştirmeyi hedefleriz.

01.08.2022

Deniz BAKAN
Yönetim Kurulu Başkanı

